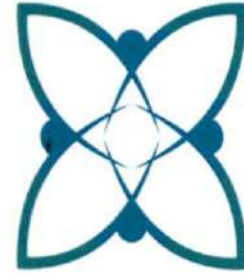


عمادة خدمة المجتمع  
والتعليم المستمر  
بجامعة الحدود الشمالية



جائزة

الخدمة المجتمعية



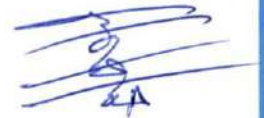
## فريق العمل

وكيل العمادة للخدمة المجتمعية والتنمية المستدامة  
مدير وحدة التنمية المستدامة  
مدير وحدة الشراكة المجتمعية  
مدير وحدة الدعم الفني والتقني  
مدير وحدة الجودة والتطوير  
تقني البرمجة بعمادة تقنية المعلومات

د. ناصر ماجد صلال المطلق  
أ. د. محمد جمال محمد عطوة  
د. سامر أحمد محمد النجار  
د. سفيان عبد الرحيم حمد  
د. عبدالله عويد مفلح طويرش  
أ. فادي خليل إبراهيم أبو زويد

## إشراف

عميد خدمة المجتمع والتعليم المستمر  
د. معن بن محمد المدني



## مقدمة:

إنه من الضروري أن تتكون لدى المؤسسات، والأفراد حالة من الوعي حول أهمية مشاركة مؤسسات المجتمع (الحكومية والخاصة) في أسباب التنمية، وأساليبها ومناسبتها، والتعاون الإيجابي المرن معها، بما يحقق استجابةً واعيةً، وإجرائيةً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، ومع برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠.

وقد سعت جامعة الحدود الشمالية إلى مواكبة هذا الفكر المنتج: تخطيطاً وتطبيقاً، استناداً إلى الأهمية الخاصة، التي توليها أنظمة الجامعات، ولوائحها، فيما يتصل بجانب الخدمة المجتمعية، التي تعد الوظيفة الثالثة ضمن رسالة الجامعة. وجاء اهتمام عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بدعم جهود الخدمة المجتمعية، وتشجيعها في المجالات المتعلقة بذلك كافة؛ إيماناً بعظم الرسالة ومستوى الواجب الوطني، وضرورة البذل المخلص، والراشد، وفق الصِّلاحيات والمسؤوليات.

وفي ضوء ما سبق؛ فقد تم إطلاق جائزة للخدمة المجتمعية؛ لتكون رمزاً تقديراً وعرفاناً لأصحاب الخدمات المجتمعية المتميزة، بما تمثله جهودهم الموفقة من إسهام واضح، ونوعيٍّ في تلبية احتياجات المجتمع، ومن أولى ذلك ما تحققه من تحفيز الأفراد على تبني مبادرات الخدمة المجتمعية؛ بوصفها تمثل عنصراً مفارقاً، ومؤشراً نجاح رئيس في السبيل التنموي.



عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر  
جامعة الحدود الشمالية  
NORTHERN BORDER UNIVERSITY

## مفاهيم ومصطلحات:

### • جائزة الخدمة المجتمعية:

جائزة تهدف إلى نشر ثقافة الجهود المجتمعية بمختلف مجالاتها، وتشجيعها، وتكريم روادها.

### • الخدمة المجتمعية:

أية خدمة مجتمعية، ذات طابع نوعي، وأثر نافع ملموس، تنبع فكرتها من وعي حقيقي يسعى صاحبه إلى تقديم عمل مفيد يحدث تطويراً مطلوباً وممكنًا في أي مجال نافع تأتي في صورة أعمال تطوعية، أو دعم الأعمال الرسمية في المجتمع عبر الندوات الثقافية والأمسيات الأدبية، واللقاءات العلمية، وورش العمل، والدورات التدريبية، وأية مبادرة\* ...، يتم تنفيذها مجانًا دون مقابل مادي، خلال فترة زمنية محددة -هي: عام جامعي واحد- وفقا للتقويم الجامعي المعتمد من قبل مجلس الجامعة؛ ما يعني شمول هذا المعنى إجرائيًا مجالات العمل الإنساني والاجتماعي جميعها؛ الصحي منها، والاقتصادي، والبيئي، والتنموي، ... إلخ.

### • المجتمع:

هو مجتمع منطقة الحدود الشمالية كافة.

### • المرشح:

مرشحو الجائزة حصراً هم منسوبو الجامعة: من أعضاء هيئة التدريس، ومن في حكمهم.



\* المبادرة: الخدمة المجتمعية التي تقام خارج الجامعة وتتطلب إجراءات وموافقات من جهات أخرى خارج الجامعة.

## الرؤية:

الريادة والتميز في مجال الخدمة المجتمعية.

## الرسالة:

تعزيز ثقافة الخدمة المجتمعية من خلال خلق بيئة محفزة تشجيع أعضاء هيئة التدريس، ومن في حكمهم، في كليات الجامعة على تقديم خدمات مجتمعية متميزة.

## أهداف الجائزة:

- 1) تحقيق رؤية الجامعة، ورسالتها في جانب خدمة المجتمع.
- 2) الإسهام في بناء مجتمع متعاون، ومتضامن، وسباق إلى الخير.
- 3) الارتقاء بالخدمة المجتمعية، التي يقدمها أعضاء هيئة التدريس في كليات الجامعة.
- 4) تنمية روح المبادرات الإيجابية لدى أعضاء هيئة التدريس في جانب الخدمة المجتمعية.
- 5) حث أعضاء هيئة التدريس على مراعاة دقة الضبط، والنوعية ضمن جهودهم وخدماتهم المجتمعية.
- 6) تعزيز ثقة المجتمع بما تقدمه الجامعة في مجال الخدمة المجتمعية.
- 7) توثيق إسهامات أعضاء هيئة التدريس في مجال الخدمة المجتمعية.

## فرع الجائزة:

تُمنح هذه الجائزة لمنسوبي الجامعة من أعضاء هيئة التدريس، ومن في حكمهم بالجامعة نظير الخدمة المجتمعية



عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر  
جامعة الحدود الشمالية  
NORTHERN BORDER UNIVERSITY

## اللجان المشرفة على الجائزة:

(١) اللجنة العليا لجائزة الخدمة المجتمعية، تتكون من:  
أعضاء اللجنة الدائمة لجوائز التميز بالجامعة.

(٢) اللجنة التنفيذية لجائزة الخدمة المجتمعية ، تتكون من:

- عميد خدمة المجتمع والتعليم المستمر ... رئيساً.
- وكيل العمادة للخدمة المجتمعية والتنمية المستدامة ... نائباً للرئيس.
- وكيل العمادة للجودة والتطوير.... عضواً.
- وكالة عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر .... عضواً.
- مدير وحدة الشراكة المجتمعية .... عضواً.
- مدير وحدة التنمية المستدامة .... عضواً.
- مدير وحدة الدعم الفني والتقني .... عضواً.

4



٢٠٢١

## إجراءات منح الجائزة:

تتم إجراءات منح الجائزة؛ فيما يلي:

1. تعبئة المرشح للنموذج الإلكتروني الخاص بالخدمة المجتمعية على موقع الجامعة على الإنترنت، واعتماده من قبل عميد/ة الكلية، ثم الرفع به إلى اللجنة التنفيذية للجائزة، وذلك قبل بدء تنفيذ الخدمة المجتمعية بأسبوعين على الأقل، وفي حالة الخدمة المجتمعية المنفذة خارج الجامعة ترفع للجنة قبل التنفيذ بشهرين.
2. تستقبل اللجنة التنفيذية نماذج الطلب لتقديم الخدمة المجتمعية من قبل أعضاء هيئة التدريس في كليات الجامعة، أو من الكليات المشاركة، وفق الضوابط الموضوعة للحصول على الجائزة تبعاً لإجراءات العمل والموضحة بالشكل رقم (١).
3. تقديم ملف متكامل يحوي تقريراً بالخدمة المجتمعية التي نفذها المرشح أو الكلية، إضافة إلى الوثائق والمراسلات الرسمية.
4. تقوم اللجنة التنفيذية بالتوصية لمنح الجائزة بعد تحديد أعلى ثلاثة مرشحين وفقاً لأعلى عدد ساعات خدمة مجتمعية حصل عليها أعضاء هيئة التدريس.
5. تقوم اللجنة التنفيذية برفع تقرير مفصل للجنة العليا، يحتوي ملفات المرشحين التي أوصت بهم اللجنة للحصول على الجائزة من أعضاء هيئة التدريس.


## ضوابط الترشح للجائزة:

### - أولاً/ الشروط الواجبة في الأفراد:

(١)	أن يكون المرشح من أعضاء هيئة التدريس، ومن في حكمهم في الجامعة.
(٢)	ألا تكون قد صدرت بحق المرشح أية عقوبة تأديبية.
(٣)	تعبئة المرشح للنموذج الإلكتروني الخاص بالخدمة المجتمعية.
(٤)	تقديم ملف متكامل عن الخدمة المجتمعية.

### - ثانياً/ الشروط الواجبة في الكليات:

(١)	تعبئة النموذج الإلكتروني الخاص بالخدمة المجتمعية.
(٢)	تقديم ملف متكامل عن الخدمة المجتمعية.

### - ثالثاً/ الشروط الواجبة في الخدمة المجتمعية:

(١)	أن تكون الخدمة المجتمعية مقدمة بدون مقابل مادي.
(٢)	أن تتوافق أعمال الخدمة المجتمعية مع المجالات التنموية.
(٣)	أن تتناسب الخدمة المجتمعية مع ثقافة المجتمع المحلي.
(٤)	أن يتم تنفيذ الخدمة المجتمعية وفق خطة زمنية، ومكانية تتصف بالمرونة، والتنظيم، والاستيعاب.









## طريقة احتساب نقاط الحصول على الجائزة:

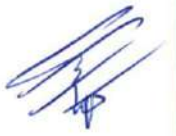
- 1) يتم احتساب الدورات التدريبية المقدمة كخدمة مجتمعية دون مقابل مادي من أعضاء هيئة التدريس منسوبي كليات الجامعة عبر إيجاد ناتج ضرب عدد ساعات الخدمة المجتمعية اليومية المقدمة في عدد الأيام الفعلية لهذه الخدمة، وذلك لكل عمل يتم تقديمه.
- 2) يحتسب ما مقداره (١٨) ساعة كحد أقصى - باستثناء الدورات التدريبية - لأية خدمة مجتمعية أقصاه فترتان/يوم، بواقع (٣) ساعات/فترة، بحيث لا تزيد أيام الخدمة المجتمعية الواحدة عن (٣) أيام.
- 3) حال احتساب الساعات لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في الخدمة المجتمعية- باستثناء الدورات التدريبية- يتم تقسيم عدد الساعات الكلية للخدمة المجتمعية المقدمة بما لا يزيد عن (١٨) ساعة على عدد الأفراد المشاركين فيها.


## قيم الجائزة:

تُمنح جائزة الخدمة المجتمعية لمنسوبي الجامعة  
وفق المراكز التالية:

سعودي	ريال	( ٢٥٠٠٠ )	المركز الأول:
سعودي	ريال	( ١٥٠٠٠ )	المركز الثاني:
سعودي	ريال	( ١٠٠٠٠ )	المركز الثالث:



عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر  
جامعة الحدود الشمالية  
NORTHERN BORDER UNIVERSITY



# النماذج الإلكترونية للمشاركة في جائزة الخدمة المجتمعية

## نموذج الأفراد

معلومات شخصية وأكاديمية (تعبأ مرة واحدة)

الهوية الوطنية/الإقامة									
الاسم الرباعي									
القسم					الكلية				
النوع					الدرجة العلمية				
التخصص الدقيق					التخصص العام				

### بيانات التواصل

تحويلة المكتب	الرجوع
البريد الإلكتروني الرسمي	
البريد الإلكتروني الخاص	

ملخص السيرة الذاتية (إرفاق)
--------------------------------------

ملخص العمل المجتمعي (إرفاق)
--------------------------------------

نموذج رقم ( ١ )

## نموذج تقديم الخدمة المجتمعية

	نوع الخدمة المجتمعية دورة تدريبية، ندوة، ورشة، مبادرة، ...
	تاريخ التنفيذ
	مكان التنفيذ (مدينة، جهة)
	الجهة المستفيدة
	الفئة المستفيدة
	عدد المستفيدين
	عدد الأيام الكلية
	عدد الساعات الكلية
( ) خدمة مجتمعية دون مقابل مادي ( ) مدفوعة الأجر	طبيعة الخدمة المجتمعية
	عدد المشاركين
	ملخص الخدمة المجتمعية

نموذج رقم (٢)



## نموذج التقرير النهائي للخدمة المجتمعية

تم استعادة جميع بيانات الخدمة المجتمعية من النظام

مرفقات	صور الخدمة المجتمعية (إرفاق)	١
مرفقات	العرض التقديمي (إرفاق)	٢
مرفقات	التقرير النهائي (إرفاق)	٣
مرفقات	متعلقات أخرى (بيانات، ملاحظات إضافية، مواد، ...) (إرفاق)	٤

نموذج رقم (٣)

إجراءات العمل المتبعة بجائزة الخدمة المجتمعية

